



Relazione finale sulla performance - anno 2020 -

Città di Seregno, Piazza Martiri della Libertà 1 – 20831 Seregno (MB)





	<i>pag.</i>
<i>PREMESSA</i>	<i>4</i>
<i>IL CONTESTO ESTERNO</i>	<i>6</i>
<i>IL CONTESTO INTERNO</i>	<i>16</i>
<i>LA SALUTE FINANZIARIA</i>	<i>21</i>
<i>LIVELLI di PERFORMANCE CONSEGUITI</i>	<i>27</i>
<i>PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</i>	<i>67</i>
<i>AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE</i>	<i>69</i>



PREMESSA

Il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* costituisce il vertice del processo di cambiamento avviato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione.

Il D. Lgs. n. 150/2009 consente quindi alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo attraverso l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance che, basandosi sui modelli aziendalistici della direzione per obiettivi, intende assicurare elevati standards qualitativi ed economici proprio attraverso le fasi della pianificazione, della gestione, della misurazione, della valutazione e della rendicontazione della performance organizzativa e individuale.

L'impostazione voluta dal legislatore del D. Lgs. n.150/2009 sviluppa quindi così una cultura dei risultati per la quale un'amministrazione è responsabile non solo della legittimità del proprio operato, ma anche dei risultati gestionali ottenuti. Conseguentemente, il rapporto tra politica ed amministrazione, tra normazione ed organizzazione, tra indirizzo e controllo sono elementi caratteristici di un modello organizzativo nel quale le funzioni dirigenziali sono chiamate ad operare perseguendo il miglioramento della qualità dei servizi, della efficacia e della efficienza mentre l'Organismo di valutazione garantisce, promuove, monitora, verifica, valuta la completa realizzazione del modello che è innanzitutto finalizzato a assicurare una migliore organizzazione del lavoro e elevati *standard* qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, incentivare la qualità della prestazione lavorativa, riconoscere i meriti ricorrendo alla selettività e alla valorizzazione delle capacità e dei risultati, incrementare l'efficienza del lavoro pubblico e contrastare la scarsa produttività in un quadro di assoluta trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità.

L'art. 3, comma 1, lettera g-bis), della legge n. 213 del 2012) ha novellato che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Nel corso del 2020 il Piano esecutivo di gestione è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 28/07/2020.

IL CONTESTO ESTERNO



Il blocco imposto dai governi nazionali a oltre metà della popolazione mondiale per appiattare la curva dei contagi ha colpito il mondo come un meteorite, spingendo l'economia globale nella peggiore recessione dai tempi della seconda guerra mondiale.

Da gennaio, l'impatto dell'epidemia è passato da essere uno *shock* dell'offerta localizzato e incentrato sulla Cina, che ha comunque inviato onde d'urto sulle catene di fornitura mondiali, ad essere un violento *shock* della domanda che ha danneggiato i consumi e gli investimenti non più solo in Cina, ma anche in Europa, Stati Uniti e America Latina.

Abbiamo così assistito ad una forte recessione globale nei primi due trimestri del 2020 nella stragrande maggioranza delle economie sviluppate ed emergenti.

Questa situazione è stata seguita da una ripresa a partire dalla seconda parte dell'anno, con una riapertura delle economie mondiali e dei vari settori mano a mano che sono state allentate le misure di confinamento.

La nuova strategia basata su *lockdown* leggeri e mirati come risposta alla seconda ondata di diffusione del virus, ha di fatto raffreddato le aspettative di ripresa nella seconda parte dell'anno.

Quanto sinteticamente rappresentato ha determinato un forte impatto anche sull'azione amministrativa del Comune che ha dovuto immediatamente adeguarsi attivando modalità e strumenti per la gestione *da remoto* delle prestazioni professionali del personale dipendente oltre alla attivazione di misure di sostegno e di contenimento alla diffusione del virus.

Misure specifiche sono state previste nel PEG/Piano delle performance, misure che hanno caratterizzato sia gli aspetti organizzativi che gestionali del Comune.

Particolarmente coinvolti i servizi dell'ente che offrono prestazioni alla collettività e alle imprese e al personale interno del Comune.

Infine, la necessità per tutta la pubblica amministrazione di adeguarsi in tempi molto brevi a nuove modalità di svolgimento del lavoro ha determinato un'inversione di tendenza rispetto ai modelli tradizionali. In particolare, il lavoro agile ha inciso sulla capacità di collaborazione tra i dipendenti e sulla ottimizzazione dei tempi nonché su una più efficace gestione documentale, favorendone la diffusione e la conservazione digitale.

Il contesto territoriale

Scheda

Superficie: 13,01 Km²
Altezza s.l.m.: 222 mt
Abitanti: 43.163 (al 31.12.2010)
Densità: 3.317,68 ab./Km²
Latitudine: 45° 39' 11" 88
Longitudine: 9° 12' 05" 04
Prefisso telefonico: 0362
C.A.P.: 20831
Codice ISTAT: 015208
Codice catasto: I625
Gemellaggi: Comune di Sant'Agata di Esaro (CS)

Servizi

Stazione ferroviaria: a Seregno
Porto: a Genova
Aeroporto: Milano/Linate e Milano/Malpensa
Farmacia: a Seregno
Ospedale: a Seregno
Carabinieri: a Seregno
Guardia di finanza: a Seregno
Vigili del fuoco: a Seregno
Tribunale: a Monza
Corte d'Appello: a Milano

Area a verde pubblico: ha 53,18

Rete acquedotto: km 213

Punti illuminazione pubblica: 6.927

Rete viaria: km 150

Rete gas : km 160

Rete fognaria: km 109

Raccolta differenziata: 62%

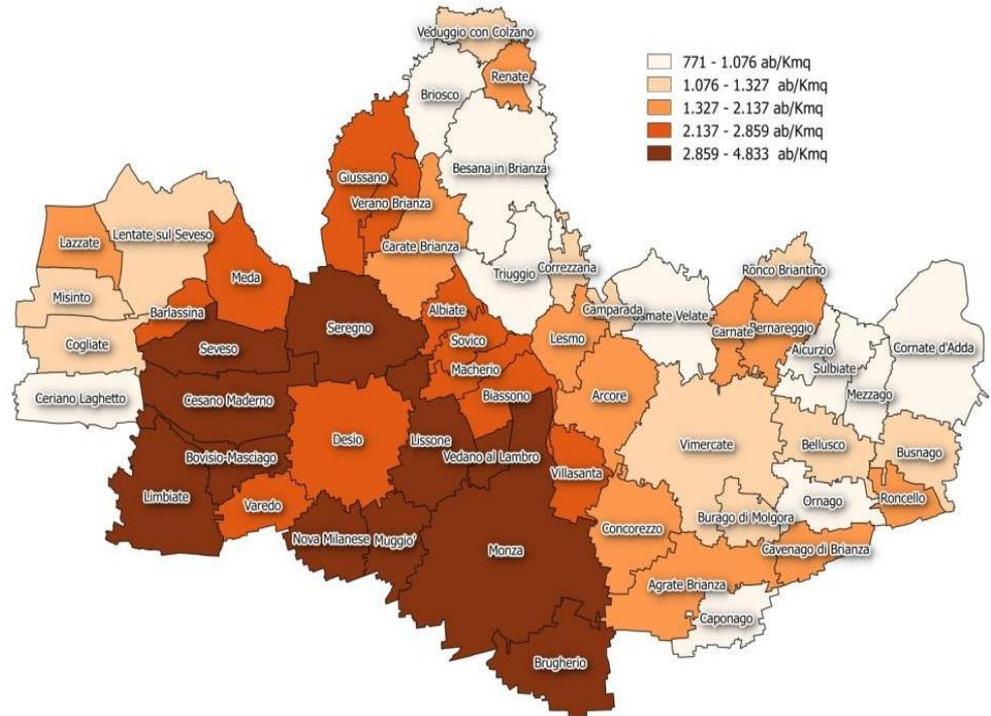
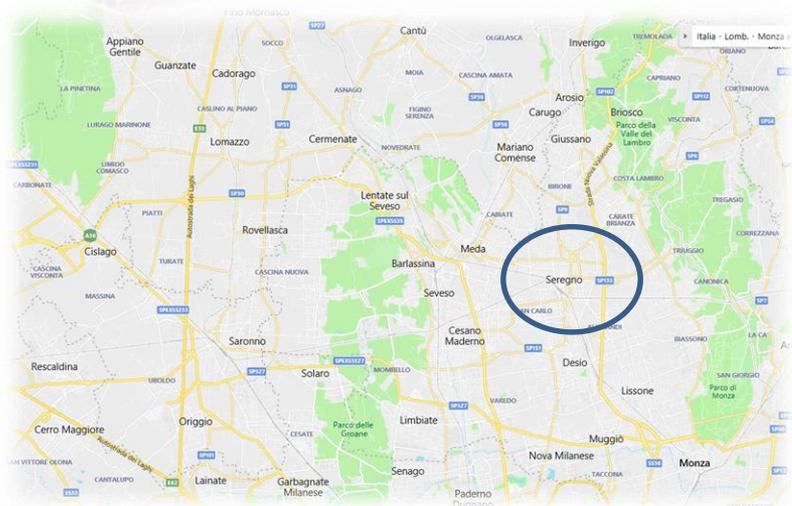
Il territorio, comunale e circostante, è interessato da importanti infrastrutture viarie e ferroviarie; in particolare Seregno viene tagliato dalla strada SS 36 Valassina, dalle ferrovie FS Milano-Como, dal ramo FS Como-Bergamo e dal ramo FNME Saronno-Seregno (oggi dismesso).

Le dinamiche storiche, congiuntamente alle profonde modificazioni socio-economiche nella seconda metà del secolo scorso, hanno condotto all'attuale sistema urbano e alla sua caratterizzazione di "polo attrattore" per una pluralità di servizi e funzioni della Provincia di Monza e Brianza. Della Brianza, Seregno possiede i tratti più distintivi e peculiari:

- la popolosità, cui si aggiunge il pendolarismo in entrata da lavoro dai Comuni limitrofi;
- l'alta concentrazione di imprese artigianali e/o di piccole dimensioni, con una elevata specializzazione e a prevalente gestione familiare, ma con una solida esperienza imprenditoriale e manageriale;
- l'alta concentrazione di esercizi commerciali, che lo hanno reso storicamente uno dei principali poli commerciali della Brianza, in particolare a partire dal secondo dopoguerra;
- una strategica collocazione geografica nella Brianza, all'interno del triangolo ideale delimitato dai Comuni di Monza, Lecco e Como.

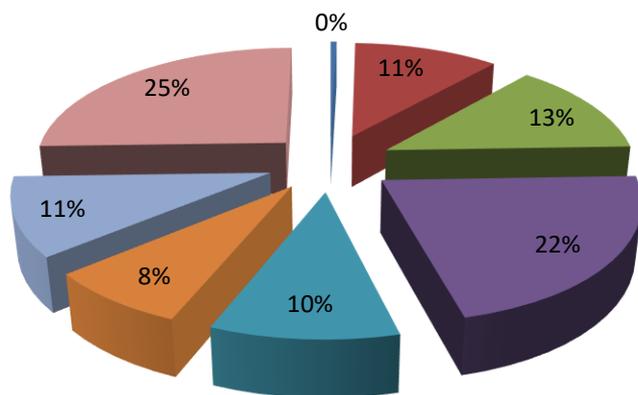
Il contesto territoriale

Seregno è collocata a Sud della Brianza non lontano dalle colline moreniche del territorio brianzolo, tra i Comuni di Albiate, Carate Brianza, Giussano, Mariano Comense, Meda, Seveso; Cesano Maderno, Desio, Lissone. La città di Seregno dista una ventina di chilometri da Milano e presenta un territorio per lo più pianeggiante non attraversato, però, da alcun corso d'acqua a meno che non si prendano in considerazione il fiume Lambro, nella parte occidentale, e il torrente Tarò.



Densità abitanti per chilometro quadrato, al 1° gennaio 2016. Monza e Brianza (Fonte: Rapporto Brianza Economia 2017, CCIAA Monza e Brianza)

Il contesto territoriale



- AGRICOLTURA
- COSTRUZIONI
- IMMOBILIARI - NOLEGGIO - INFORMATICA
- ALTRE ATTIVITA'
- ATTIVITA' MANIFATTURIERE
- COMMERCIO
- ATTIVITA' di SERVIZI
- ARTIGIANI

Confronto dati Seregno con Provincia / Regione / Italia						
Nome	Dichiaranti	Popolazione	%pop	Importo Complessivo	Reddito Medio	Media / Pop.
Seregno	31.511	44.962	70,10%	787.855.910	25.003	17.523
Provincia di Monza e della Brianza	610.749	868.859	70,30%	15.352.737.188	25.138	17.670
Lombardia	7.019.716	10.018.806	70,10%	173.646.795.225	24.737	17.332
Italia	40.249.590	60.589.085	66,40%	841.926.743.552	20.918	13.896



Imprese attive nei 55 comuni della provincia di Monza e Brianza. Anno 2016
 (Fonte: Rapporto Brianza Economia 2017, CCIAA Monza e Brianza)

Strutture, servizi e eventi



GIOVEDÌ NEGOZI APERTI
DALLE 21:00 ALLE 23:00

SEREGNO SOTTO LE STELLE
2 Luglio - 6 Agosto 2020

VIVI SEREGNO
OLTRE 300 NEGOZI

SEREGNO D'ESTATE
FILM e MUSICA
DAL 28 GIUGNO AL 27 SETTEMBRE 2020

Città di Seregno

servizi
Circolo Culturale S. Giuseppe
Città di Seregno
SEREGNO D'ESTATE
JAZZ in SEREGNO FESTIVAL 2020
28 GIUGNO ORE 21 MARCO BETTI TRIO
8 LUGLIO ORE 21 MASCIADRI'S CREW
12 LUGLIO ORE 21 PAPER MOON ORCHESTRA
13 SETTEMBRE ORE 21 FRANCESCO MANZONI DUO TRIBUTI A POZZOLI
20 SETTEMBRE ORE 21 LOOKING UP PROJECT QUARTET
27 SETTEMBRE ORE 21 JW ORCHESTRA
SEREGNO PIAZZA RISORCIMENTO ESTERNO AUDITORIUM
QUARTA EDIZIONE

9 FEBBRAIO NEGOZI DERENTI PERTI

#SeregnoInLove
DALL'8 AL 14 FEBBRAIO

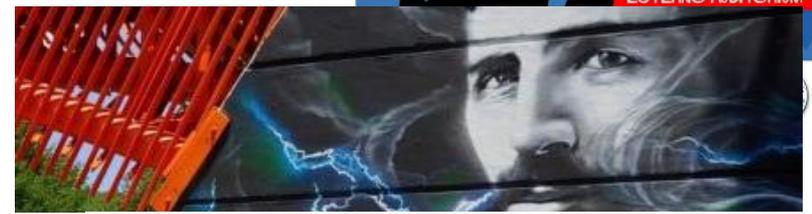
EVENTO SELFIE DI SAN VALENTINO
CERCA IN CENTRO LA CORNICE PERFETTA PER I TUOI SELFIE

Selfie

TAGGA IL TUO SELFIE #SEREGNOINLOVE E RENDI SEREGNO LA CITTÀ DELL'AMORE

Torniamo a vivere la città

parole
stili



Madreperla custodire legami
Progetto per la rilegatura e l'intervento precoce in situazioni di fragilità di bambini 0-3 anni

"RESTIAMO IN COMPAGNIA", VICINI AGLI ANZIANI SOLI



Premio Mimosa 2020

INCONTRI PER FAMIGLIE CON BAMBINI 0/3 ANNI*

PAGINE//PAROLE
INCONTRI VISIONI NARRAZIONI

Roberto Ritondale presenta il libro
LA CITTÀ SENZA RUGHE

Lunedì 18 maggio - ore 19

[fb.com/seregnonotizie](https://www.facebook.com/seregnonotizie)

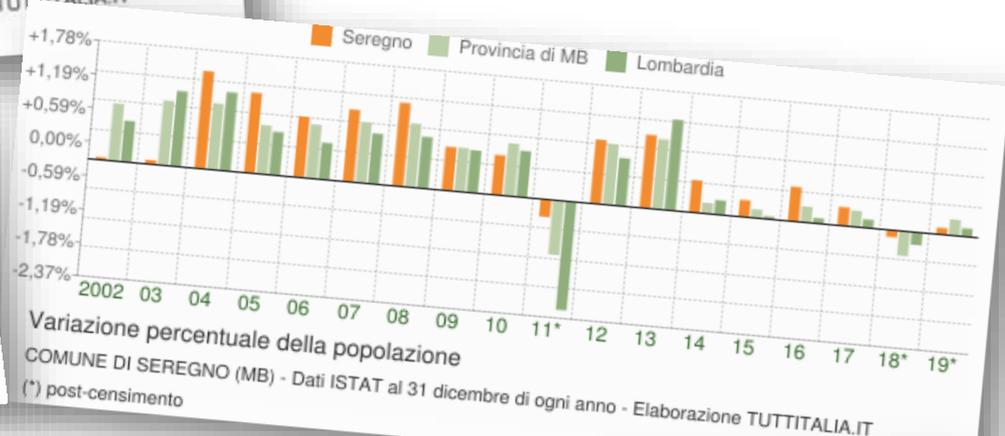
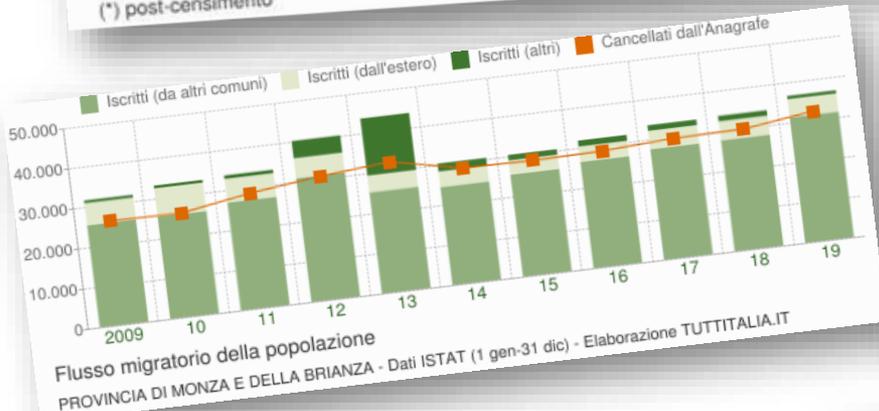
Città di Seregno Biblioteca Civica Bruno Pinelli

Città di Seregno

MONUMENTO AI VIGILI DEL FUOCO DI SEREGNO
OPERA DI GIOVANNI GRAZIANO

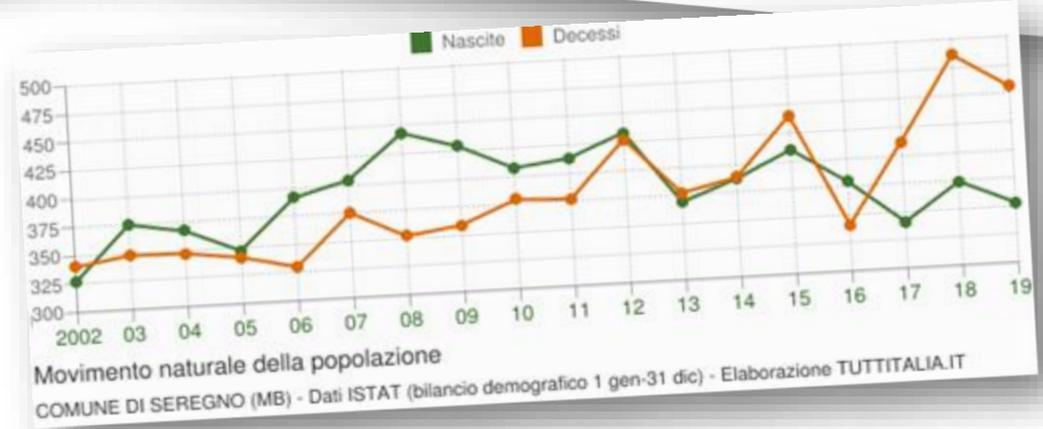
INAUGURAZIONE
DOMENICA 11 OTTOBRE 2020 - ORE 10.30
CASERMA VIGILI DEL FUOCO VIA BALLERINI

La popolazione

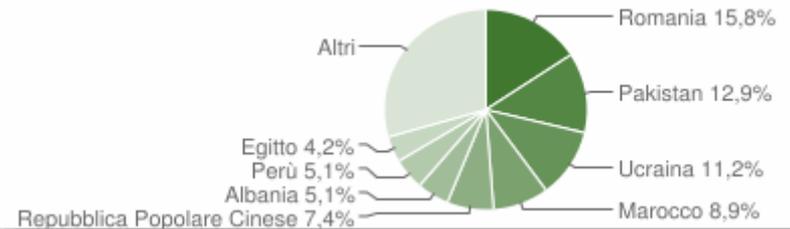
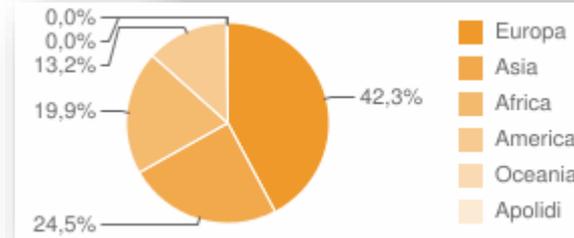
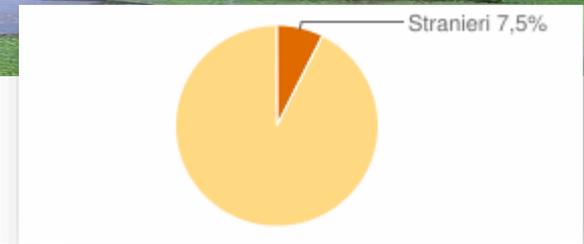
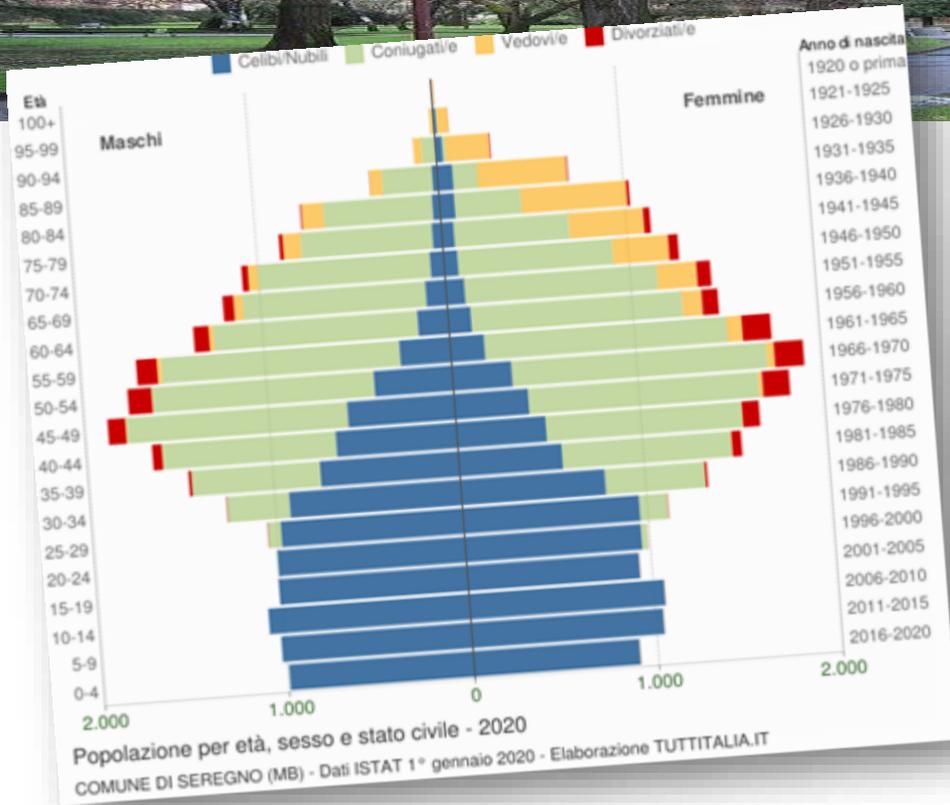


Anno	0-14 anni	15-64 anni	65 anni ed oltre
2002	17,6	69,5	13,0
2003	18,2	69,0	12,8
2004	18,7	68,5	12,8
2005	19,2	67,9	12,9
2006	19,6	67,4	13,0
2007	19,9	67,1	13,0
2008	20,0	66,8	13,1
2009	20,0	66,6	13,3
2010	20,2	66,2	13,6
2011	20,3	66,2	13,5
2012	20,6	65,8	13,7
2013	20,9	65,4	13,7
2014	21,3	64,9	13,8
2015	21,6	64,6	13,7
2016	21,8	64,2	14,0
2017	22,1	64,0	13,9
2018	22,4	63,9	13,7
2019	22,6	63,7	13,7
2020	23,0	63,4	13,5

Struttura per età della popolazione (valori %)
COMUNE DI SEREGNO (MB) - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT



La popolazione



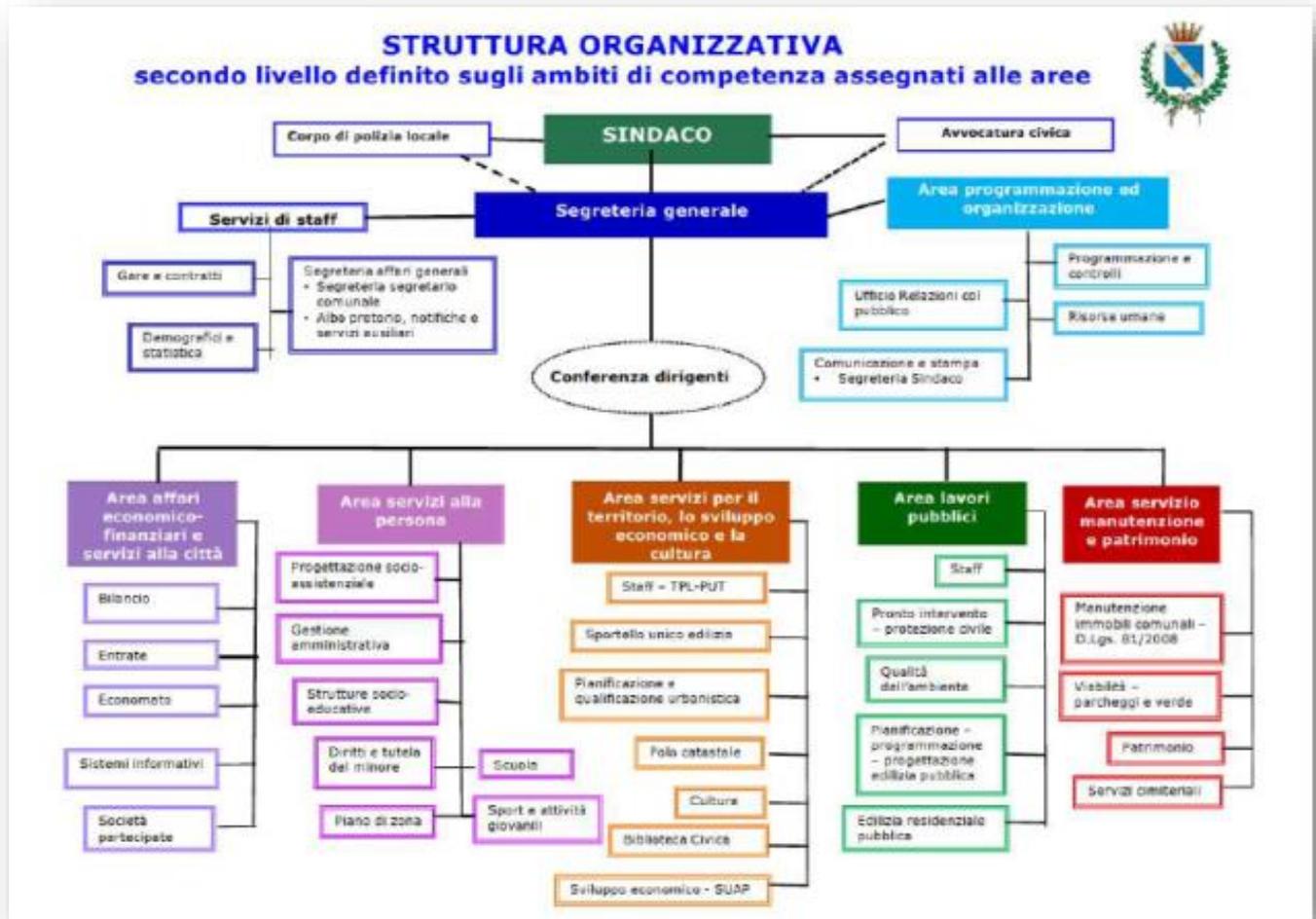


IL CONTESTO INTERNO



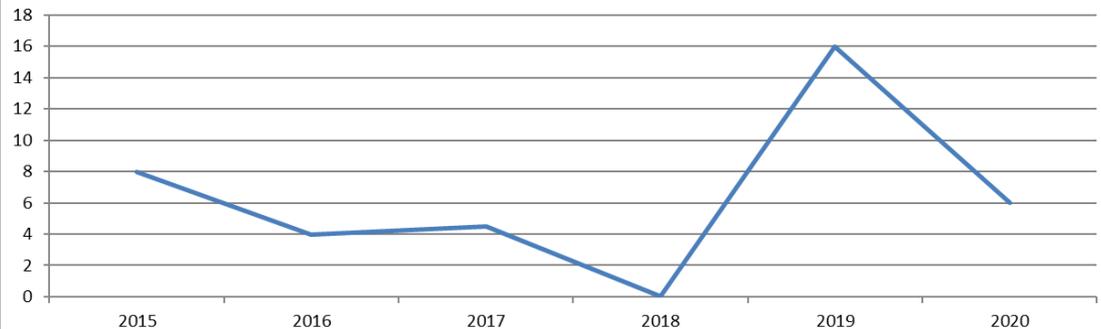
L'organigramma

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 7 maggio 2019 è stata approvata la ridefinizione dell'assetto organizzativo del Comune di Seregno



Il personale

Ore di formazione (media per dipendente)



N. Dipendenti:
217

Donne rispetto al
totale: 68%

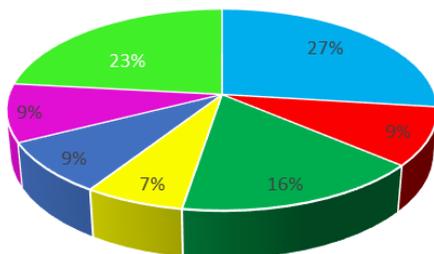
Età media personale
femminile: 51 anni

Dipendenti in
possesso diploma
di laurea: 30%

Età media
dirigenti: 55 anni

Età media: 52 anni

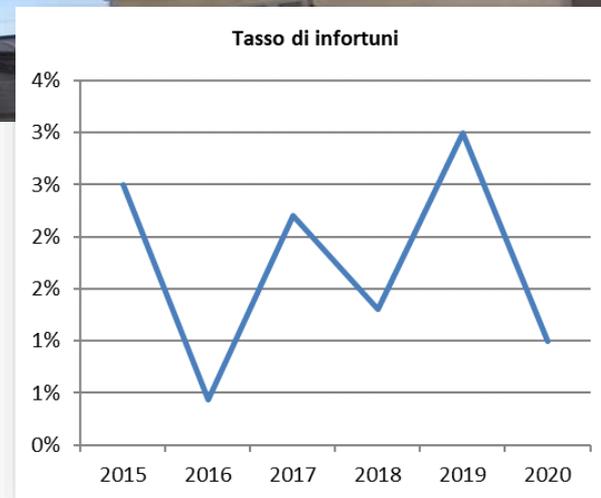
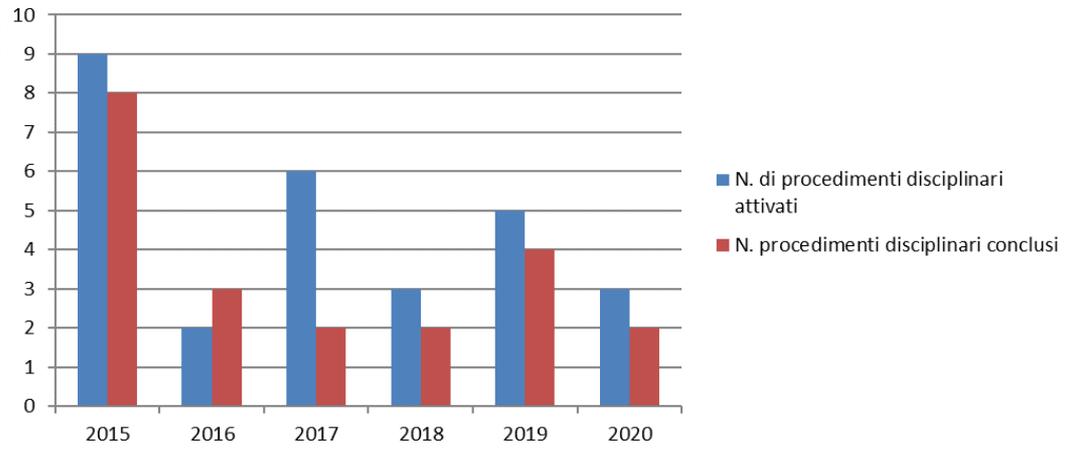
Tasso richieste di
trasferimento: 1%



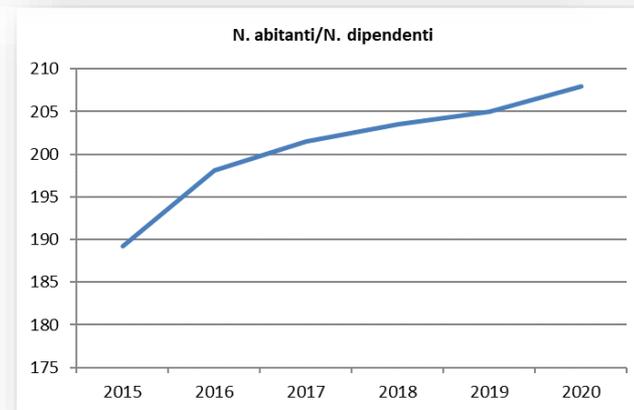
- SERVIZI DI STAFF - CORPO DI POLIZIA LOCALE - AVVOCATURA CIVICA
- PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE
- SERVIZI PER IL TERRITORIO, LO SVILUPPO ECONOMICO E LA CULTURA
- LAVORI PUBBLICI
- AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI E E SERVIZI ALLA CITTA'
- SERVIZIO MANUTENZIONE E PATRIMONIO
- SERVIZI ALLA PERSONA

Distribuzione % dipendenti in servizio per area organizzativa

Il personale



N. RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO/MOTIVAZIONI
2	Contratto a tempo determinato	Selezione pubblica per esami	Novembre 2020- maggio 2021	Assunzione in qualità di "Operatore tecnico" per attività di imbiancatura delle sedi comunali.
1	DoteComune	Selezione a seguito di avviso n.6 Anci Lombardia	25.2.2020 – 11.3.2020	Tecnico informazione ambientale
1	DoteComune	Selezione a seguito di avviso n.6 Anci Lombardia	18.6.2020 – 17.6.2021	Tecnico informazione ambientale
2	Tirocinio formativo	Convenzione con scuole	gennaio-febbraio 2020	alternanza scuola/lavoro

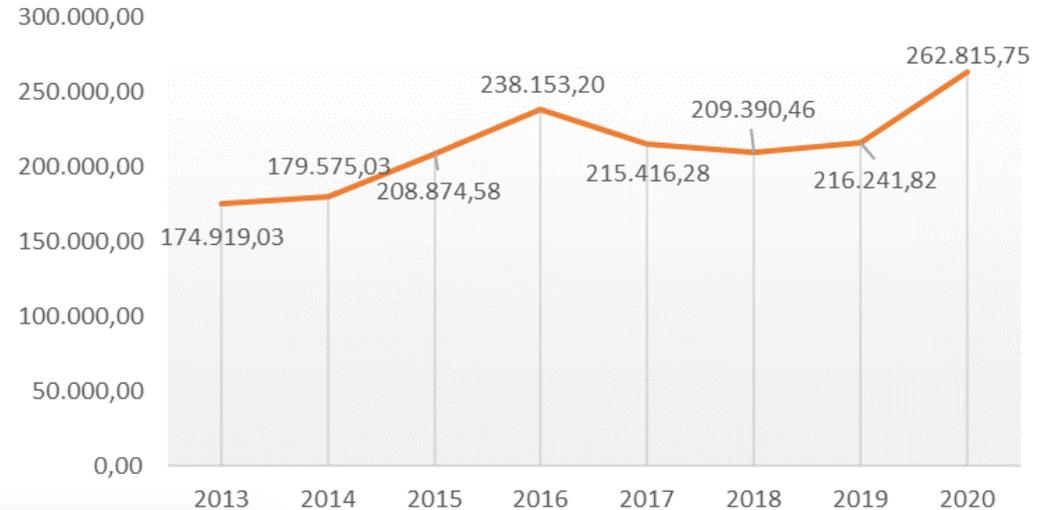


Il personale

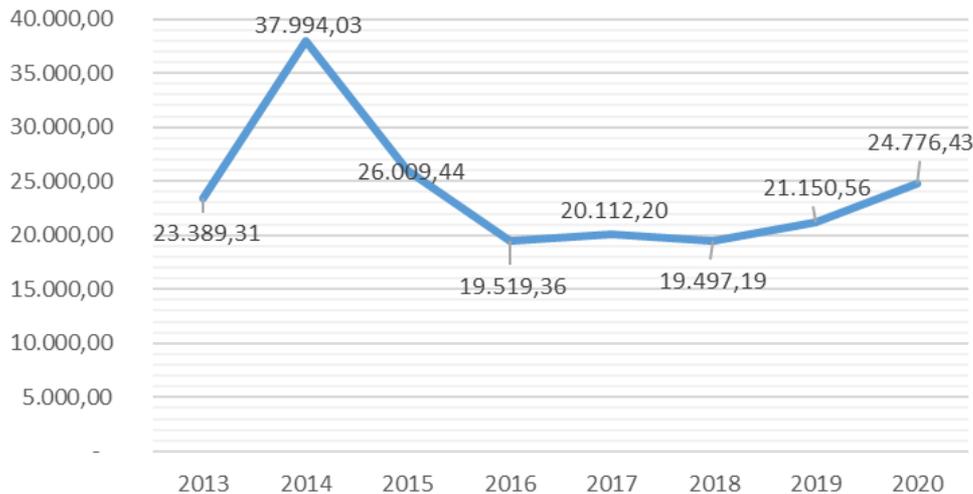
Ammontare dei premi destinati alla performance individuale
Area dirigenza: **€ 24.776,43**
Personale dipendente: **€ 262.815,75**



Risorse per la produttività del personale



Risorse per la retribuzione di risultato dei dirigenti



MERITO

LA SALUTE FINANZIARIA



Dati sulla gestione economico-finanziaria

Entità del risultato di amministrazione



Qualità del risultato di amministrazione



Crediti su entrate proprie oltre 12 mesi

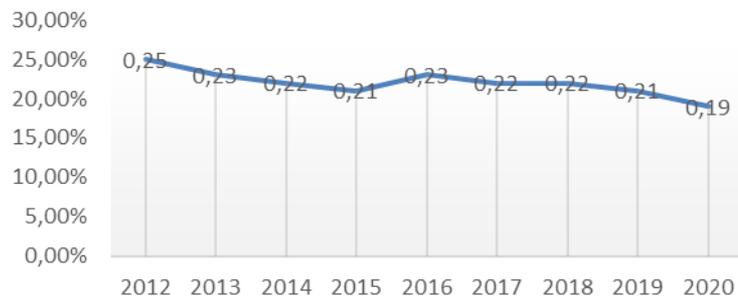


Equilibrio strutturale di parte corrente

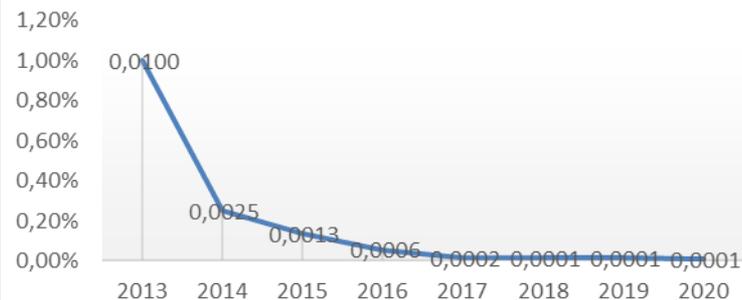


Dati sulla gestione economico-finanziaria

Rigidità della spesa causata dal personale



Saturazione dei limiti di indebitamento



Tempi di estinzione debiti di finanziamento

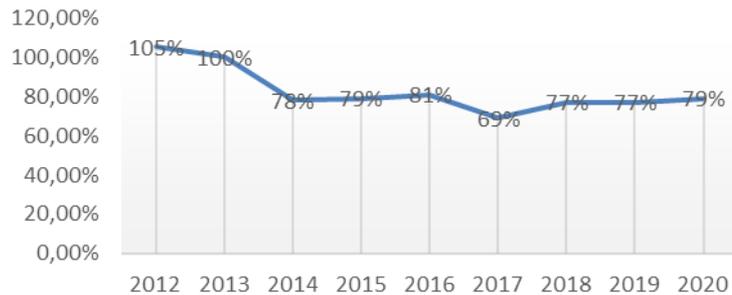


Residui passivi delle spese correnti

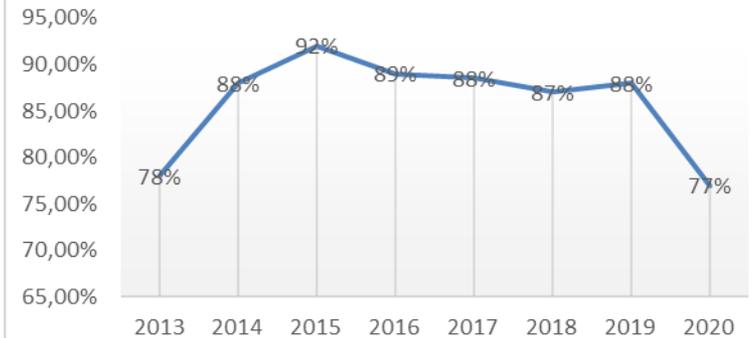


Dati sulla gestione economico-finanziaria

Velocità di riscossione delle entrate proprie



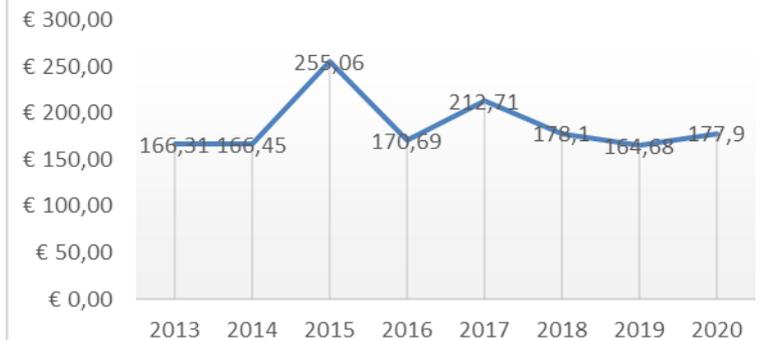
Autonomia finanziaria



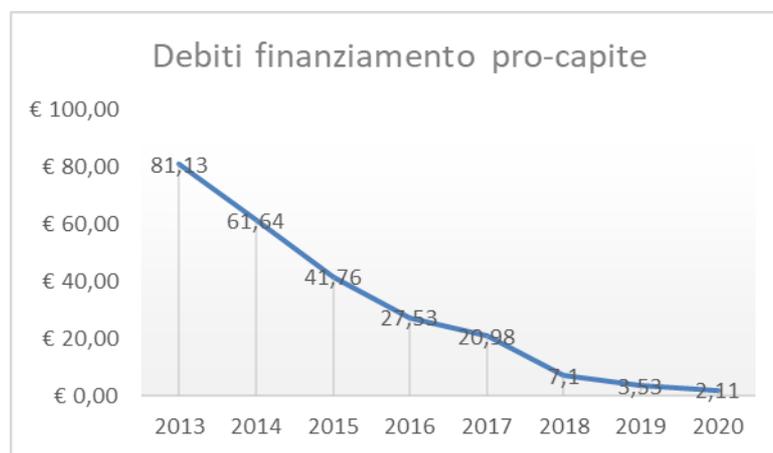
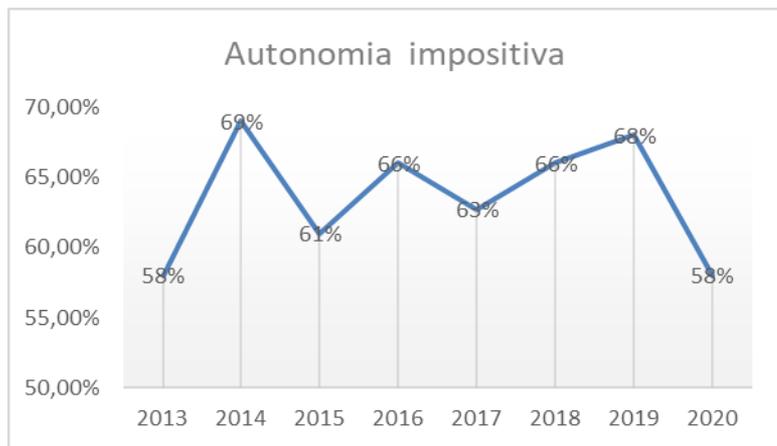
Pressione tributaria



Pressione extra-tributaria

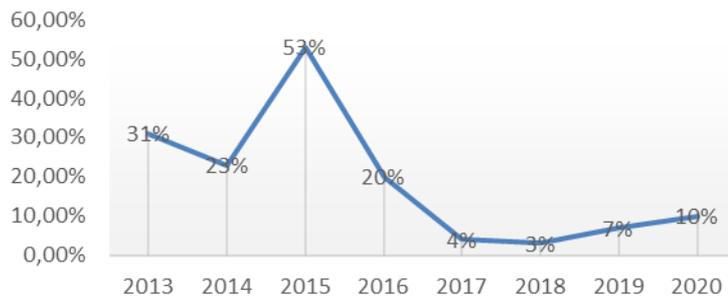


Dati sulla gestione economico-finanziaria



Dati sulla gestione economico-finanziaria

Spesa in c/capitale in relazione alla spesa corrente



Spesa in c/capitale in relazione alla spesa generale



Incidenza della spesa del personale in relazione alla spesa corrente



Il Comune di Seregno ha rispettato i vincoli di finanza pubblica negli ultimi tre anni

Il Comune di Seregno ha rispettato i parametri di deficitarietà strutturale negli ultimi tre anni

Il Comune di Seregno non ha fatto ricorso ad anticipazioni di tesoreria negli ultimi tre anni

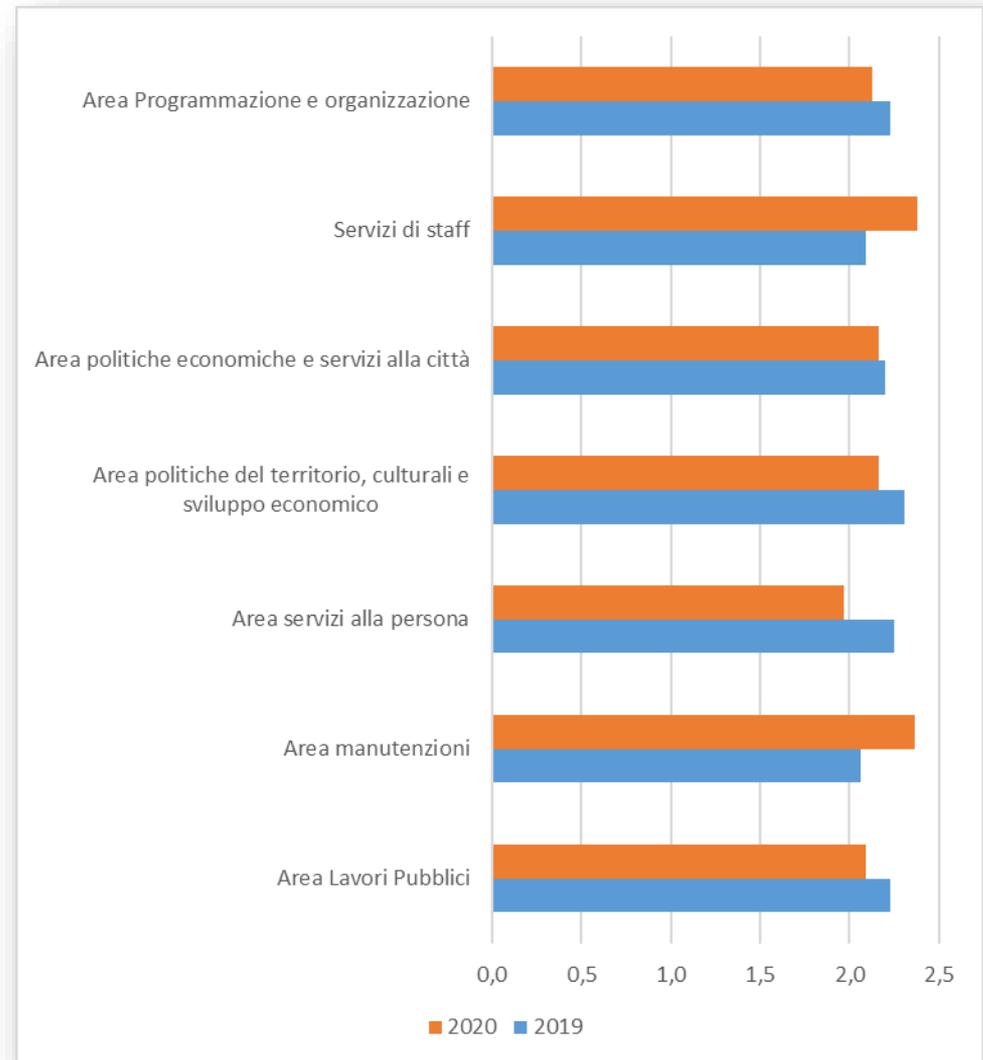


**LIVELLI DI
PERFORMANCE
CONSEGUITI**

Il barometro della qualità

Standard quali-quantitativo NON rispettato	0
Standard quali-quantitativo parzialmente in linea con i valori programmati	1
Standard quali-quantitativo in linea con i valori programmati	2
Standard quali-quantitativo mediamente oltre i valori programmati	3

L'andamento medio del barometro della qualità per l'anno 2020 è stato pari a 2,20



I nostri risultati

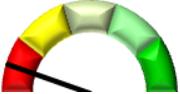
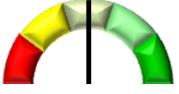
Le modalità di valutazione

Con deliberazione di G.C. n. 175 del 25 settembre 2012 è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance individuali ove è precisato che processo di declinazione degli obiettivi, sia nel tempo (dagli obiettivi strategici di lungo periodo a quelli operativi di breve periodo), sia dai livelli organizzativi più elevati dell'amministrazione fino alle singole unità organizzative ed agli individui, viene comunemente definito "a cascata" (cascading). In linea generale, il meccanismo "a cascata" lega tra di loro i vari obiettivi secondo una chiara e precisa relazione causale e non costituisce un mero schema di trascrizione di obiettivi sui diversi livelli temporali ed organizzativi.

Secondo quanto previsto dal Sistema, per "valutazione" si intende la *diagnosi applicata alle persone in situazione lavorativa ovvero un insieme integrato di scelte di valore, di assunzioni teoriche e metodologiche, di metodi e tecniche di carattere scientifico il cui fine è quello di determinare gli esiti di un certo corso di azione intrapreso per conseguire determinati obiettivi [...]*.

La "performance", invece, è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita; pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita (cfr. Deliberazione n.89/2010 CiVIT).

Per la valutazione degli obiettivi, delle azioni strategiche e delle linee strategiche si applica la seguente graduazione:

Obiettivo/i non raggiunto/i	Obiettivo/i parzialmente conseguito/i	Obiettivo/i raggiunto/i in misura adeguata	Obiettivo/i pienamente conseguito/i	Obiettivo/i conseguito/i e superato/i
				
1	2	3	4	5

I nostri obiettivi rilevanti

Segreteria Generale

Area Programmazione e organizzazione

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	ISTITUIRE E AVVIARE I COMITATI DI QUARTIERE	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE UNA PROPOSTA DI RIASSETTO ORGANIZZATIVO CON REVISIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	AGGIORNARE I MODELLI DI PIANIFICAZIONE E DI CONTROLLO DIREZIONALE AL FINE DI RENDERLI ADERENTI ALLE NECESSITA' DI MAGGIOR EFFICACIA E INTEGRAZIONE DELL'ATTIVITA'	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	AGGIORNARE IL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI NELLA SEZIONE RELATIVA AL CONTROLLO STRATEGICO E AL CONTROLLO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI	



3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	INDIVIDUAZIONE DI MODALITA' OPERATIVE PER UNA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE SU SUPPORTO CARTACEO	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA STAFF)	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	MIGLIORARE LA POSIZIONE SOCIAL DEL COMUNE E LA VESTE GRAFICA DEL SITO ISTITUZIONALE	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	ATTUAZIONE DELLE MISURE PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19	



3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	ATTIVAZIONE DI PROCESSI ORGANIZZATIVI FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO DEL CLIMA ORGANIZZATIVO	NEUTRALIZZATO
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	REALIZZARE IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	IMPLEMENTAZIONE DELLA FIRMA DIGITALE PER LA REGISTRAZIONE A PROTOCOLLO	



1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	LA POLIZIA LOCALE PIU' VICINA ALLA CITTA'	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	GARANTIRE IL CONTROLLO SUL TERRITORIO COMUNALE	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	POTENZIAMENTO DEI CANALI DI COMUNICAZIONE CON LA CTTADINANZA, MIGLIORANDO AL COMUNICAZIONE CON I CITTADINI	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	DEFINIRE E ATTUARE IL NUOVO PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE – TRIENNIO 2020/2022	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	MIGLIORARE IL PROCESSO DELIBERATIVO E DETERMINATIVO DIRIGENZIALE	



3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	REALIZZARE IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE)	

I nostri obiettivi rilevanti

Area servizi economico-finanziari e servizi alla città

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.3	<i>Agevolare e sostenere: una tassazione locale equa e progressiva</i>	PROSEGUIRE L'ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EVASIONE FISCALE IN MATERIA DI TRIBUTI LOCALI	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE LA REVISIONE ORDINARIA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DETENUTE DAL GRUPPO AEB	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	GARANTIRE L'APPROVVIGIONAMENTO DI BENI E SERVIZI TIPICI DEL SERVIZIO PROVVEDITORATO MEDIANTE RICORSO ALLE PIATTAFORME DIGITALI	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE, PER QUANTO DI COMPETENZA, IL PIANO ECONOMICO-FINANZIARIO DEL CICLO DEI RIFIUTI URBANI SULLA BASE DELLA METODOLOGIA DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 433/2019 DI ARERA	



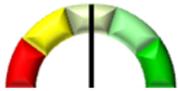
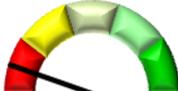
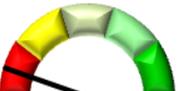
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE LE MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL NUOVO CANONE PATRIMONIALE INTRODOTTTO DALL'ARTICOLO 1, COMMA 816, DELLA LEGGE 160/2019	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	MANUTENZIONE E IMPLEMENTAZIONE SISTEMI INFORMATICI COMUNALI	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI E SERVIZI ALLA CITTA')	



3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	REALIZZARE IL MIGLIORAMENTO DEI SISTEMI DI OFFICE/ICT E L'AUTOMAZIONE DEI PROCESSI ESSENZIALI. AZIONI DI BREVE E MEDIO PERIODO	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	VERIFICARE LA POSSIBILITA' DI ATTIVARE INIZIATIVE COMUNALI E SOVRACOMUNALI IN AMBITO SMART CITIES	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PRESIDIARE IL MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO ALLA LUCE DEGLI EFFETTI SULLE PREVISIONI DI BILANCIO DELL'EMERGENZA DA COVID-19	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	SVILUPPARE FORMA AGEVOLATIVE IN MATERIA DI ENTRATE LOCALI PER LE CATEGORIE PRODUTTIVE PENALIZZATE DALL'EMERGENZA DA COVID-19	

I nostri obiettivi rilevanti

Area manutenzioni

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA SERVIZIO MANUTENZIONI E PATRIMONIO)	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	PROGETTAZIONE INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE E ADEGUAMENTO ASILO NIDO "L'AQUILONE" DI VIA MARZABOTTO	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	RIQUALIFICAZIONE PALESTRA SCUOLA CADORNA	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	MESSA IN SICUREZZA IMMOBILE COMPARTO CRU17 – VIA MAGENTA	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO -- D.LGS 81/2008	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ADEGUAMENTO PIATTAFORMA ECOLOGICA DI VIA REGGIO	



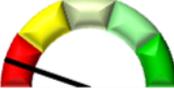
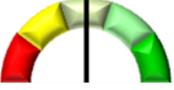
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PIANO PARCHI E GIARDINI 2020 – PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE SUL PRIMO LOTTO e ATTUAZIONE FASI SUCCESSIVE	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PIANO STRADE E MARCIAPIEDI	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	RIQUALIFICAZIONE PIAZZA FARI	



2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	INTERVENTI PER TRASFERIMENTO MERCATO LAZZARETTO IN VIA PIAVE	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	RIQUALIFICAZIONE AREE ESTERNE ALLA STAZIONE FERROVIARIA – PIAZZA XXV APRILE E VIA COMINA [PROTOCOLLO INTESA CON RFI – DELIBERAZIONE DI GC 178 DEL 20.12.2019]	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ILLUMINAZIONE PUBBLICA – PROJECT FINANCING RETIPIU’ GESTIONE INTERVENTI IN CORSO [PRIMA FASE] DEFINIZIONE, APPROVAZIONE E ATTUAZIONE SECONDA FASE	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	OPEN FIBER	

I nostri obiettivi rilevanti

Area lavori pubblici

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	PROMUOVERE LA CULTURA DELLA PROTEZIONE CIVILE IN CITTA'	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	INDIVIDUARE LA PIÙ OPPORTUNA MODALITÀ DI GESTIONE DELLE STRUTTURE DEL CENTRO SPORTIVO PORADA	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	REALIZZARE LA CREAZIONE DI NUOVI SPOGLIATOI DEL CAMPO DA RUGBY E LA RIQUALIFICAZIONE DELLA COPERTURA DEL "PALATENNIS" NEL CENTRO SPORTIVO PORADA	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	REALIZZAZIONE INTERVENTO DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PARCHEGGIO IN STRUTTURA IN VIA DE GASPERI	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA CASE COMUNALI	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	RISOLUZIONE DELLE PROBLEMATICHE DELLA QUALITA' DELL'OFFERTA ABITATIVA DELL'IMMOBILE RESIDENZIALE DI VIA HUGO	



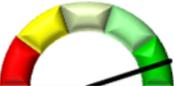
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	REALIZZAZIONE EDIFICIO RESIDENZIALE VIA MACALLE'	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	NUOVO SISTEMA RILEVAMENTO ACCESSI ALLA PIATTAFORMA ECOLOGICA DI VIA REGGIO	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	APPROVARE L'AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI IGIENE URBANA	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	GESTIONE CONTRATTI DI LOCAZIONE DEGLI ALLOGGI DI PROPRIETA' COMUNALE	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA LAVORI PUBBLICI)	



1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	GESTIONE EMERGENZA COVID 19- PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE RISPOSTE OPERATIVE [1]	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	GESTIONE EMERGENZA COVID 19 - PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE RISPOSTE OPERATIVE [2]	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PRESSO LA SCUOLA PRIMARIA RODARI DI VIA PACINI	

I nostri obiettivi rilevanti

Area servizi per il territorio, lo sviluppo economico e la cultura

2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PROSEGUIRE L'ELABORAZIONE DEL PIANO DI SVILUPPO STRATEGICO "AGENDA STRATEGICA SEREGNO"	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	RIAVVIARE L'ITER PER L'ADOZIONE DELLA VARIANTE AL PIANO DELLE REGOLE DEL VIGENTE PGT	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	INDIVIDUARE LE POLITICHE E LE CONSEGUENTI AZIONI RIVOLTE AI PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA PER LA PROMOZIONE E RECUPERO DEL PATRIMONIO EDILIZIO-L.REG. 26 /11/19, N.18	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	ELABORAZIONE E REDAZIONE DEL DOCUMENTO DI INQUADRAMENTO DEI PROGRAMMI INTEGRATI DI INTERVENTO	

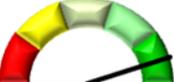


2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	COMPLETARE LA PROGETTUALITA' PER UNA PIU' ADEGUATA DISTRIBUZIONE DELLE AREE MERCATALI SUL TERRITORIO E PROVVEDERE ALLA RELATIVA IMPLEMENTAZIONE	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.3	<i>Potenziare e valorizzare: la cultura per la formazione della persona</i>	PROMUOVERE INTERVENTI CULTURALI E DI ARTE CONTEMPORANEA	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	COLLABORARE CON L'AGENZIA TPL MI/MB/LO/PV PER UN NUOVO SISTEMA DI TRASPORTO PUBBLICO: INTRODUZIONE ANTICIPATA DEL SISTEMA TARIFFARIO INTEGRATO (STIBM)	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA SERVIZI PER IL TERRITORIO, LO SVILUPPO ECONOMICO E LA CULTURA)	



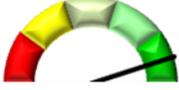
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ADOTTARE ATTI DI COMPETENZA PER GLI INTERVENTI DI RECUPERO O RESTAURO DELLA FACCIATA ESTERNA DEGLI EDIFICI ESISTENTI - LEGGE BILANCIO 2020 – BONUS FACCIATE	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	CONCLUDERE ATTIVITA' DI SCREENING - AVVIATA AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE GC 60/2019 E ADOZIONE ATTI CONSEGUENTI	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ATTUARE IL BANDO A SOSTEGNO E RILANCIO DELL'ECONOMIA LOCALE A SEGUITO DELL'EMERGENZA COVID	



2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PARTECIPAZIONE AL BANDO DISTRETTI DEL COMMERCIO	
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PARTECIPAZIONE AL BANDO 100% SUAP	

I nostri obiettivi rilevanti

Area Servizi alla persona

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	GARANTIRE GLI INTERVENTI EDUCATIVI DI SOSTEGNO SCOLASTICO PER L'INCLUSIONE DI STUDENTI IN CONDIZIONE DI DISABILITÀ CERTIFICATA	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	GARANTIRE LA CONTINUITÀ DEGLI INTERVENTI A FAVORE DELLA DISABILITÀ ADULTA CENTRO DIURNO DISABILI (CDD) E DEGLI ALTRI SERVIZI EDUCATIVI A CICLO DIURNO	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	INTRODUZIONE NELLA PRASSI OPERATIVA DEGLI URP DEL COMUNE DI SEREGNO DEL SERVIZIO DI VIDEO INTERPRETARIATO L.I.S.	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	WELCOME KIT COMUNALE AI NUOVI NATI	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	LA COMMISSIONE MENSA AVRÀ IL COMPITO DI MONITORARE E VERIFICARE, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE, L'ADERENZA AL CAPITOLATO	NEUTRALIZZATO

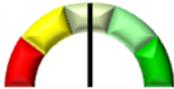


1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	3.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	INDIVIDUARE E REALIZZARE SOLUZIONI IDONEE PER GARANTIRE E PROMUOVERE UN SISTEMA INTEGRATO DELL'ISTRUZIONE CHE COINVOLGA TUTTE LE SCUOLE DELL'INFANZIA SUL TERRITORIO	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	GESTIRE I BANDI DI ASSEGNAZIONE ALLOGGI, DI EROGAZIONI CONTRIBUTI DI SOLIDARIETÀ E PER IL SOSTEGNO ALLA MOBILITÀ LOCATIVA IN APPLICAZIONE ALLA NUOVA LEGGE REGIONALE 16/2016	
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	POTENZIAMENTO E MANTENIMENTO DELLO SPORTELLO LAVORO NELL'AMBITO DELL'UFFICIO DI PIANO	
4	SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORI	4.1	<i>Rilanciare e creare eccellenze: Seregno oltre propri i confini</i>	GARANTIRE L'ACCESSO/COMPARTECIPAZIONE AI SERVIZI E AGLI INTERVENTI UNIFORMI PER TUTTI I COMUNI DELL'AMBITO	
4	SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORI	4.1	<i>Rilanciare e creare eccellenze: Seregno oltre propri i confini</i>	SVILUPPO DI POLITICHE INTEGRATE TRA SOCIALE E SOCIO-SANITARIO, PUBBLICO E PRIVATO SOCIALE	



1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA SERVIZI ALLA PERSONA)	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	EMERGENZA COVID 19 – ATTIVAZIONE DOTE SPORT PER LE FAMIGLIE	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	EMERGENZA COVID 19 – ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' SPORTIVE NELLE FASI DI EMERGENZA SANITARIA	NEUTRALIZZATO
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	EMERGENZA COVID 19 – ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' ESTIVE PER RAGAZZI E BAMBINI	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	INTERVENTI A CONTRASTO DELLA POVERTA' ESTREMA	

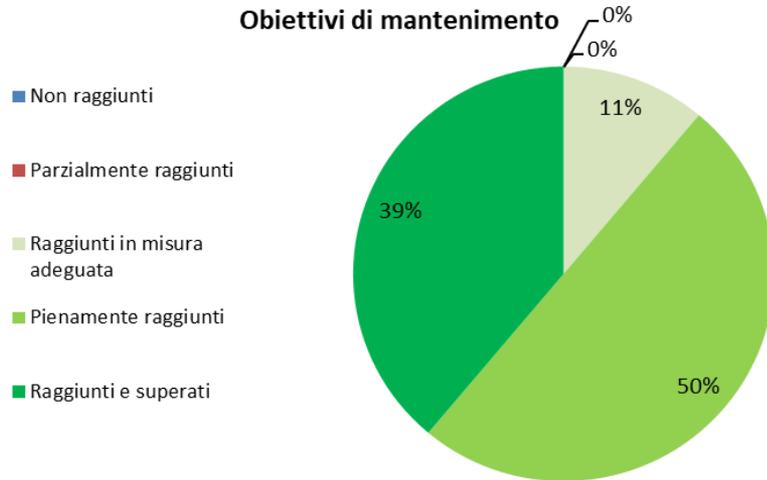


1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	SUPPORTARE FAMIGLIE E MICROIMPRESE CON INTERVENTI DI AIUTO ECONOMICO NEL CONTESTO DELLA CRISI CONNESSA ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID - 19	
1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	RI-PROGETTAZIONE DEI SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI CONNESSA ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID - 19	

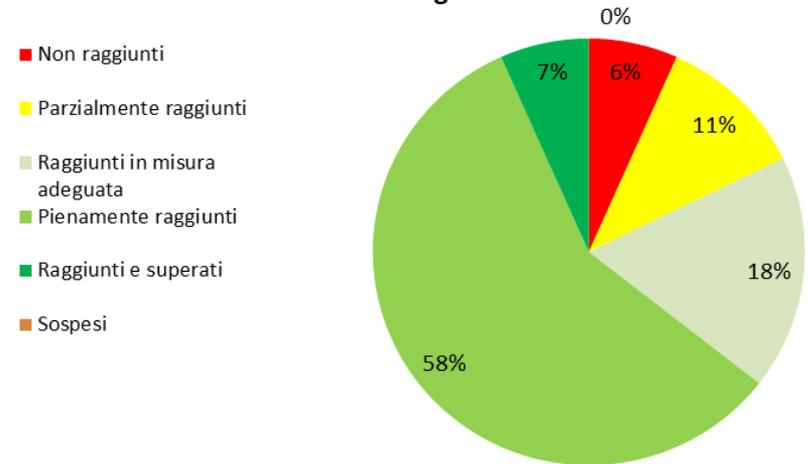
I nostri obiettivi rilevanti

Andamento per tipologia

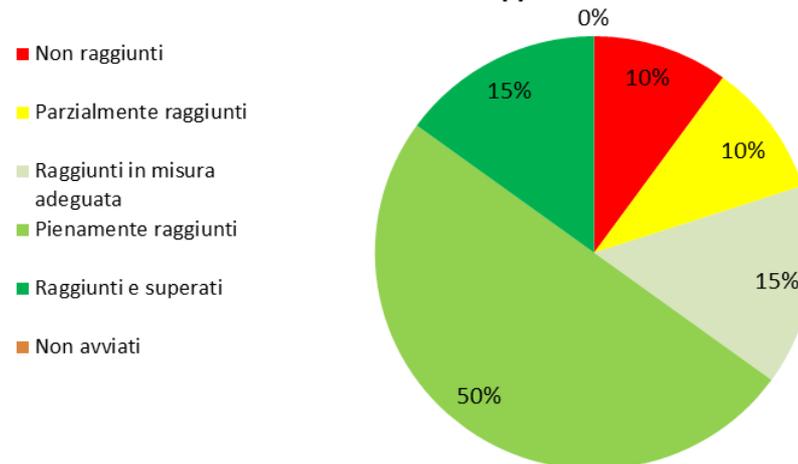
Obiettivi di mantenimento



Obiettivi di miglioramento



Obiettivi di sviluppo





Le nostre azioni strategiche

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE	1.1	Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza	
		1.2	Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali	
		1.3	Agevolare e sostenere: una tassazione locale equa e progressiva	
		1.4	Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata	
		1.5	Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale	

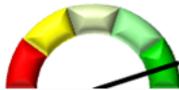


2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO	2.1	Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio	
		2.2	Partecipare alla rete Territoriale: i cittadini e le organizzazioni locali, protagonisti della città	
		2.3	Potenziare e valorizzare: la cultura per la formazione della persona	

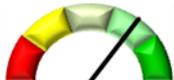


3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI	3.1	Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino	
		3.2	Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi	



4	SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO	4.1	Rilanciare e creare eccellenze: Seregno oltre propri i confini	
---	--	-----	--	---

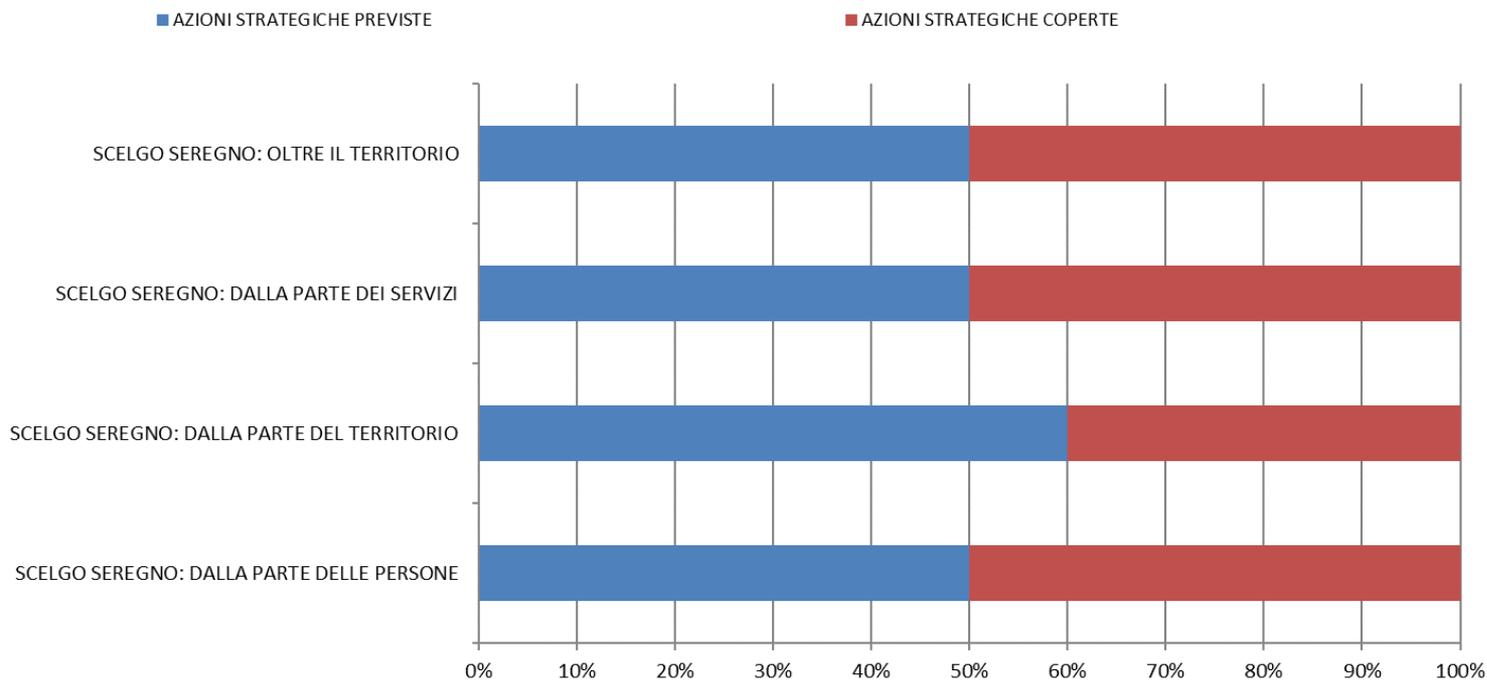
Le nostre linee strategiche

1	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE		
2	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO		
3	SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI		
4	SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO		

1	... PARTECIPATA		
2	... SOLIDALE		
3	... EQUA		
4	... TRASPARENTE		

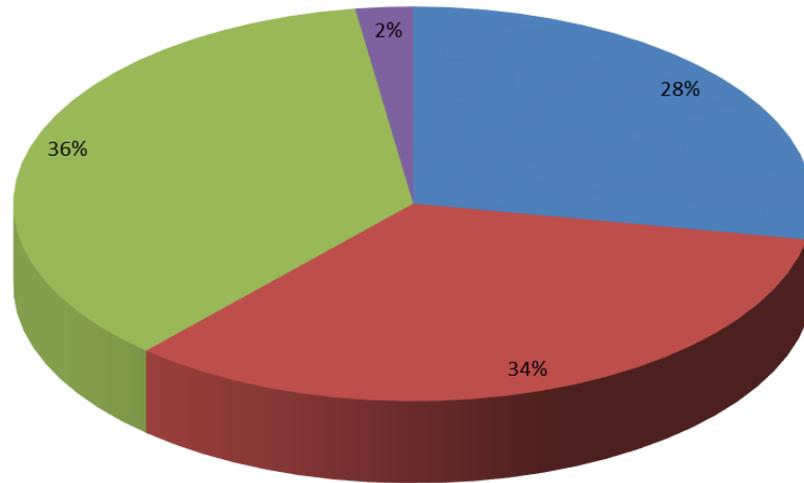
Le nostre linee strategiche

Il grado di copertura



Le nostre linee strategiche

Livello di densità delle linee strategiche



■ SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE

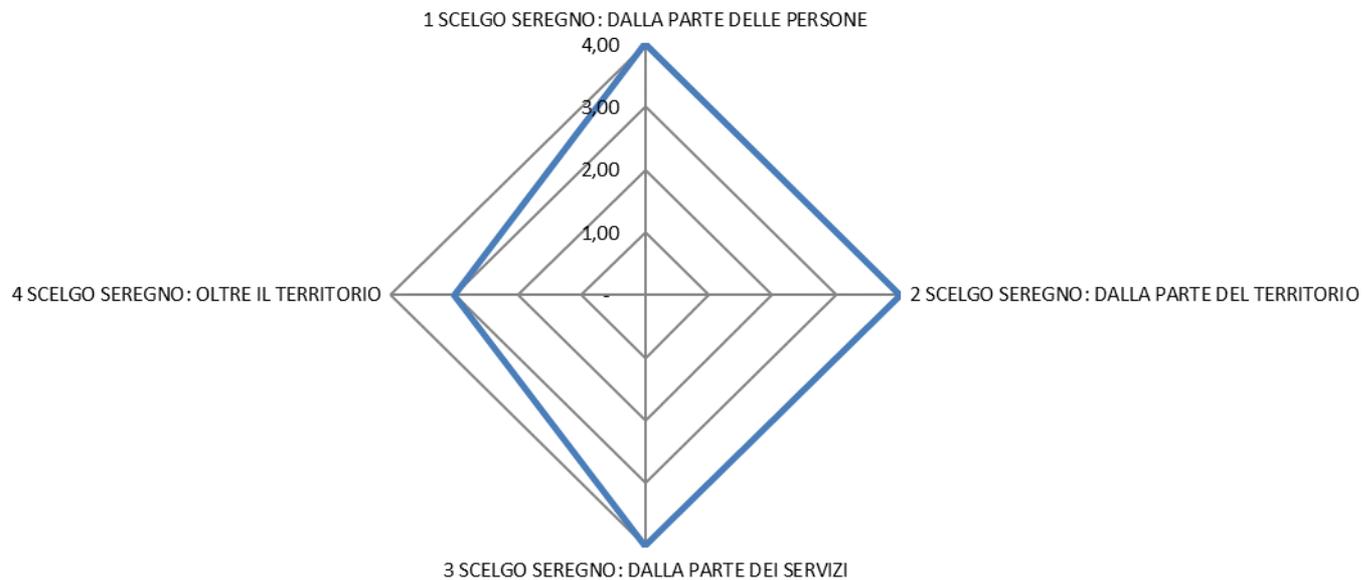
■ SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO

■ SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI

■ SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO

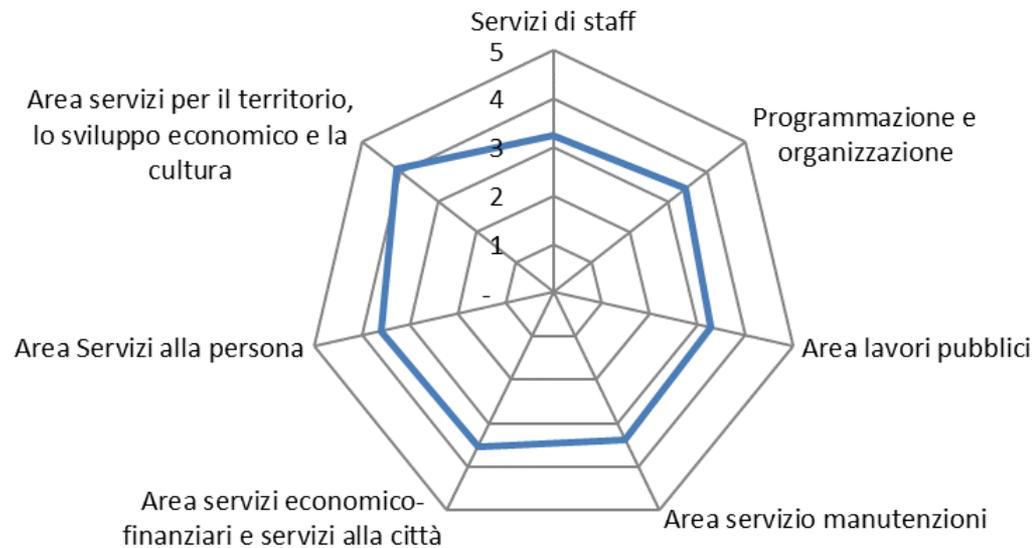
Le nostre linee strategiche

I risultati ottenuti



Le nostre linee strategiche

I risultati ottenuti e il contributo delle singole aree



Il livello di performance di ente

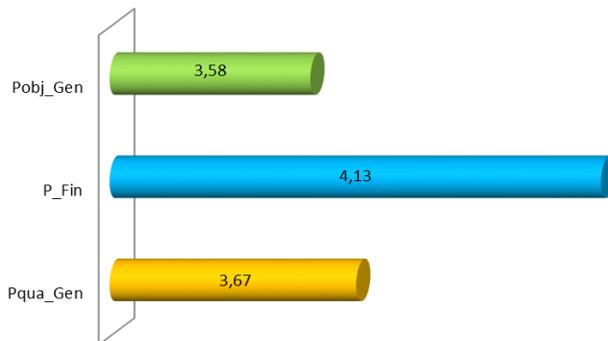
Il livello di performance di ente, come descritto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance e determinato in una scala da 1 a 5, è dato dalla seguente formula:

$$(P_{Fin} * 40\%) + (P_{Obj_Gen} * 30\%) + (P_{Qua_Gen} * 30\%)$$

Ove si intende:

- P_{Fin} = performance di ente data dal livello di copertura degli indicatori di natura economico-finanziaria;
- P_{Obj_Gen} = performance di ente data dal contributo degli obiettivi operativi nella realizzazione delle azioni strategiche dell'albero delle performance;
- P_{Qua_Gen} = performance di ente data dal livello di performance qualitativa mantenuta a livello generale.

Da aggiornare

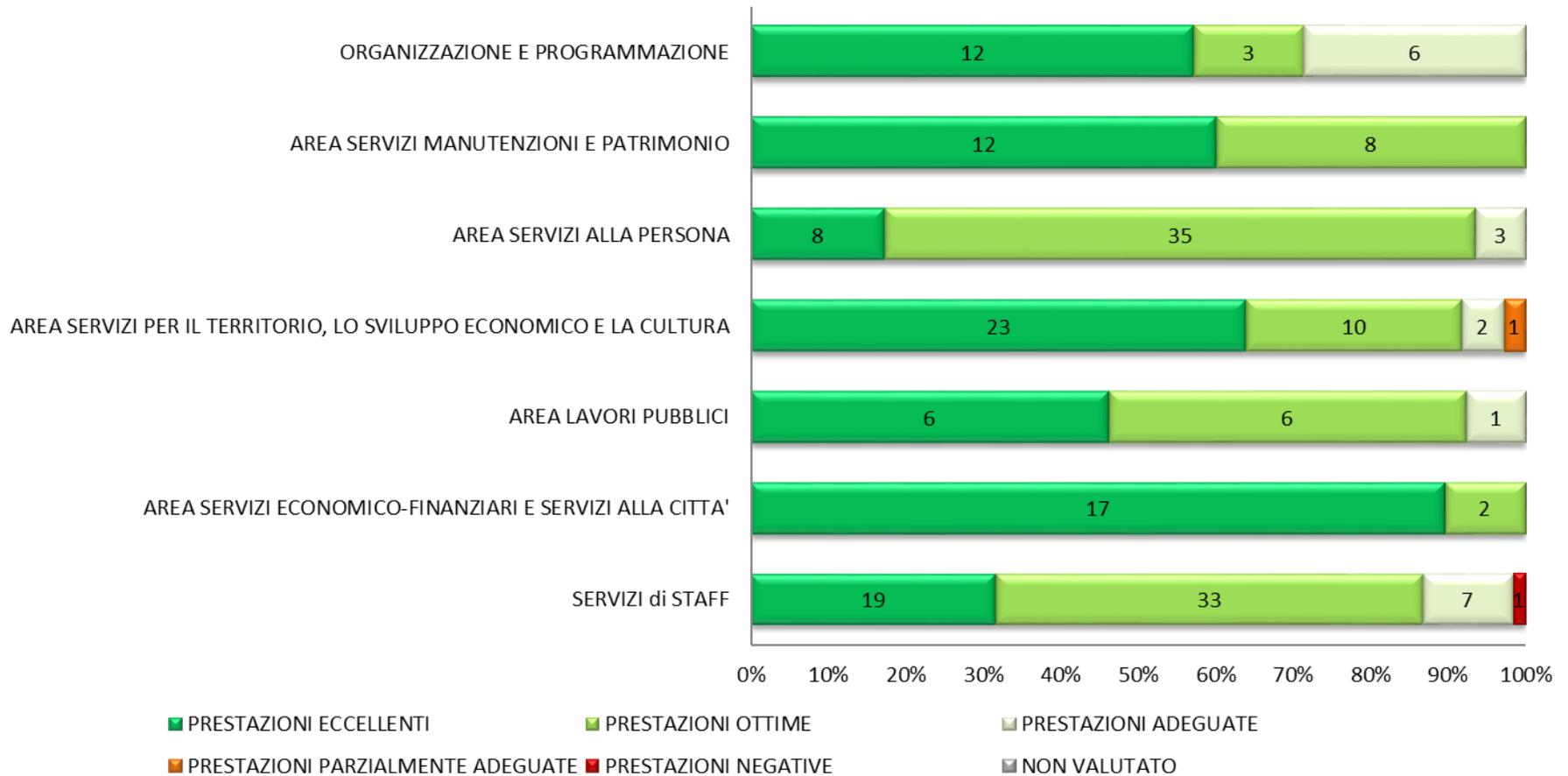


Livello di performance di ente: 3,83



Il grado di differenziazione

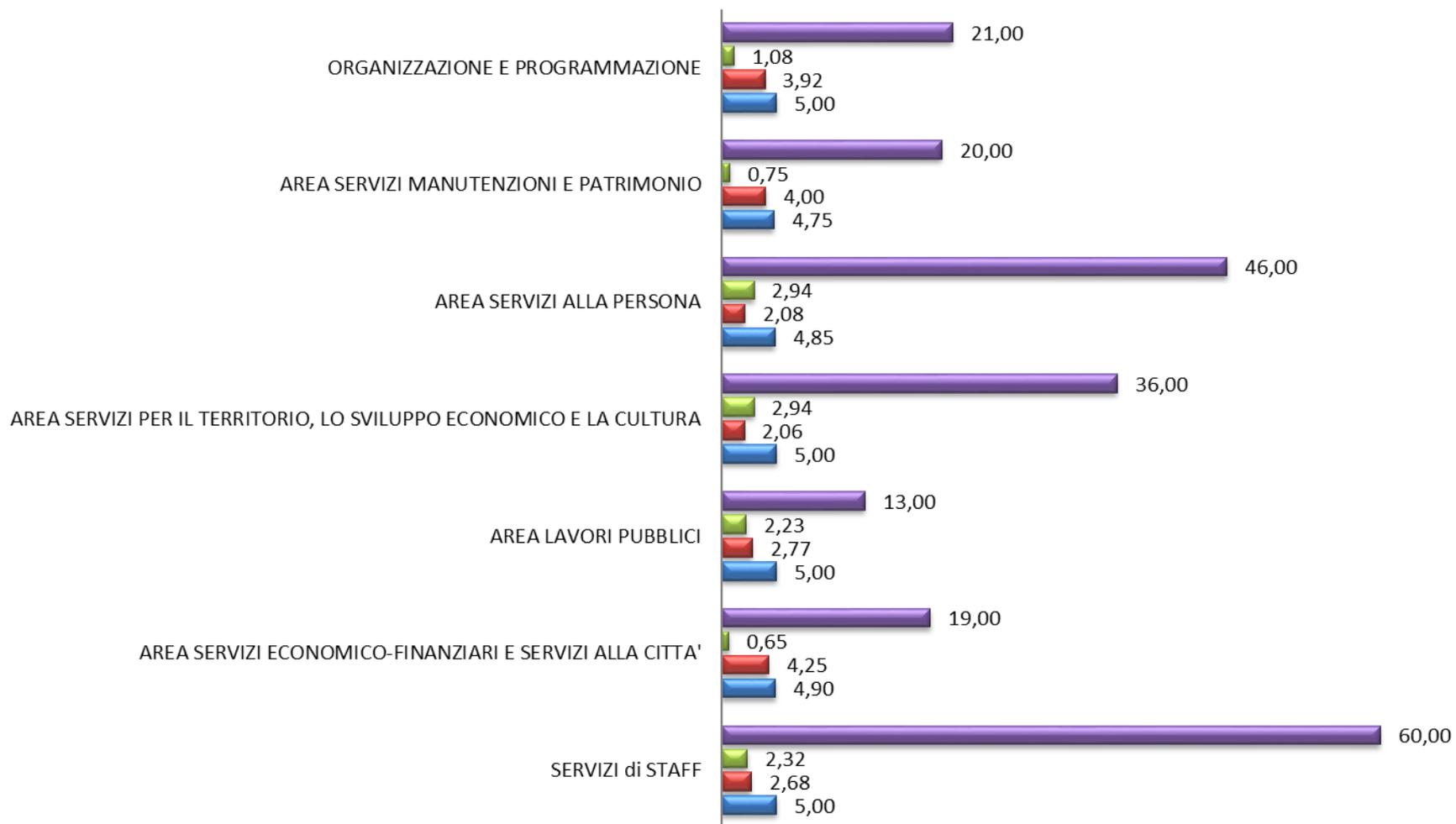
Comparto dipendenti



Il grado di differenziazione

Comparto dipendenti

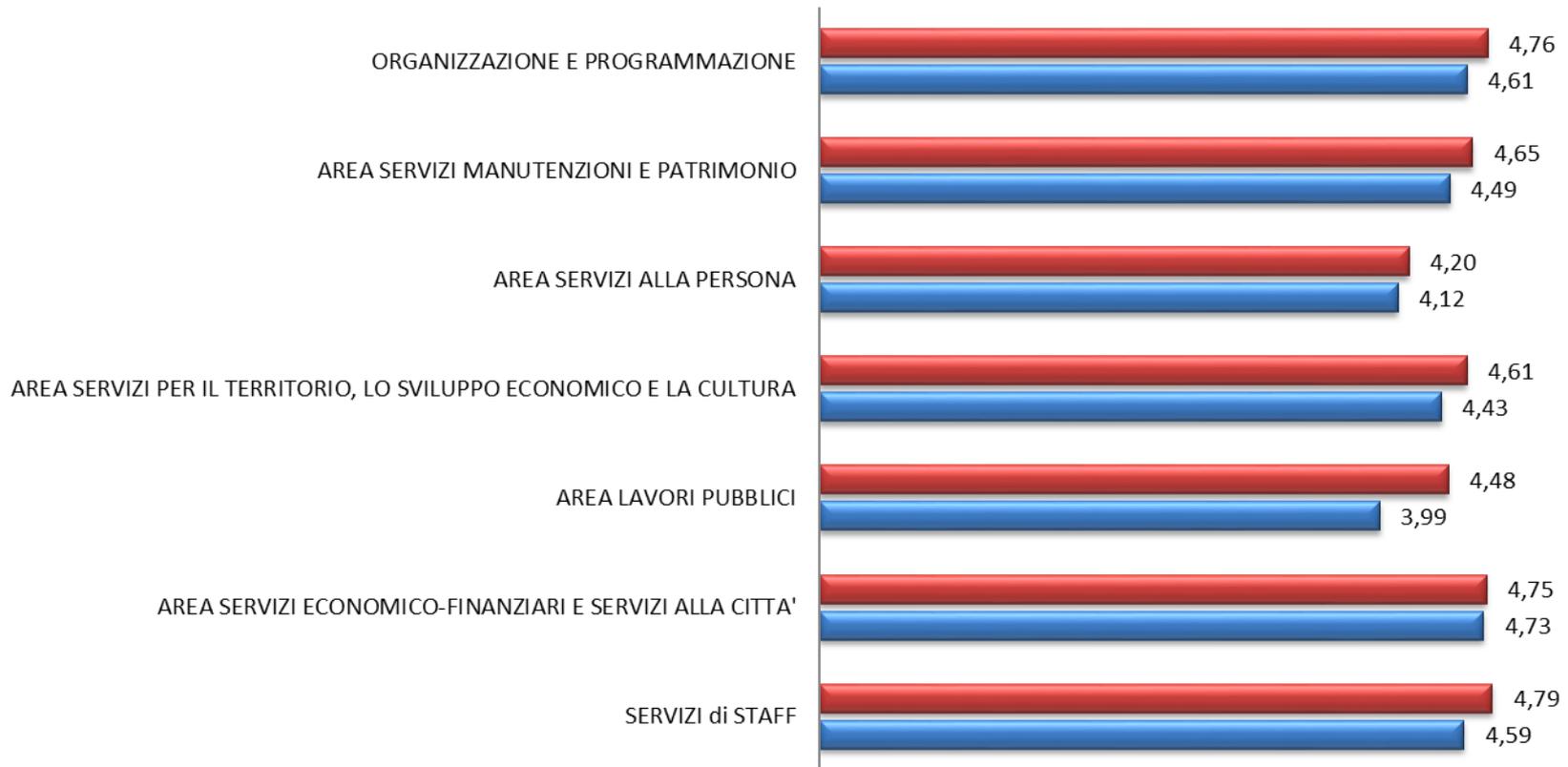
■ N. valutazioni espresse
 ■ Differenziale (Max - min)
 ■ min
 ■ MAX





Il grado di differenziazione *Comparto dipendenti*

■ Mediana ■ Media



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



Standard



Regulations



Policies



Law



Guideline



transparency



Terms Conditions



Requirement



Audit

COMPLIANCE

Con delibera di Giunta n. 16 del 30/01/2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2020/2022, di cui all'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012., di cui all'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012 e nella modalità indicate da ANAc è stata predisposta la relazione annuale a cura del Responsabile anticorruzione, regolarmente pubblicata sul sito del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti - Corruzione".

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	L'attuazione del PTPCT è ancora soggetta ad una limitata attenzione e sensibilità culturale da parte della dirigenza e in generale dell'intera struttura organizzativa. L'attuazione del piano, perciò, in taluni casi è vissuta come mero atto formale di appesantimento dell'ordinaria attività amministrativa. Vi è tuttavia una condivisa volontà di porre la basi per un superamento di tali criticità.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Le criticità evidenziate riguardano: 1) il limitato livello di attenzione alle misure introdotte e la necessità di ulteriore e maggiore veicolazione da parte dei dirigenti e/o funzionari preposti a tutte le unità operative interessate, delle concrete azioni/accorgimenti da attuarsi; 2) la difficoltà di allinearsi agli aggiornamenti normativi per l'ingente mole di adempimenti in carico agli uffici; 3) l'impossibilità, in alcuni casi, di effettuare la rotazione del personale per la carenza di possibilità di interscambio di professionalità specialistiche.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT ha avuto un ruolo di sollecitazione nei confronti dell'intera struttura organizzativa, svolgendo incontri di sensibilizzazione con dirigenti e responsabili di servizio delle aree maggiormente a rischio.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	I fattori di maggior ostacolo al ruolo del RPCT sono stati, come già evidenziato, una impostazione di carattere culturale che, anche involontariamente, interpreta con un approccio meramente burocratico le problematiche legate all'anticorruzione e alla trasparenza. Nell'anno 2020 non può sottrarsi l'impatto che ha avuto il fenomeno epidemiologico in atto soprattutto in ordine alla difficoltà di implementare e migliorare tali approcci in questo specifico periodo. In ogni modo anche l'esercizio della funzione di RPCT va implementato nell'ambito di un progetto di nuova sensibilizzazione all'utilizzo del Piano e delle sue misure come strumento di lavoro concreto ed efficace e non mero adempimento.



AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Dlsg. n. 33 del 14 Marzo 2013



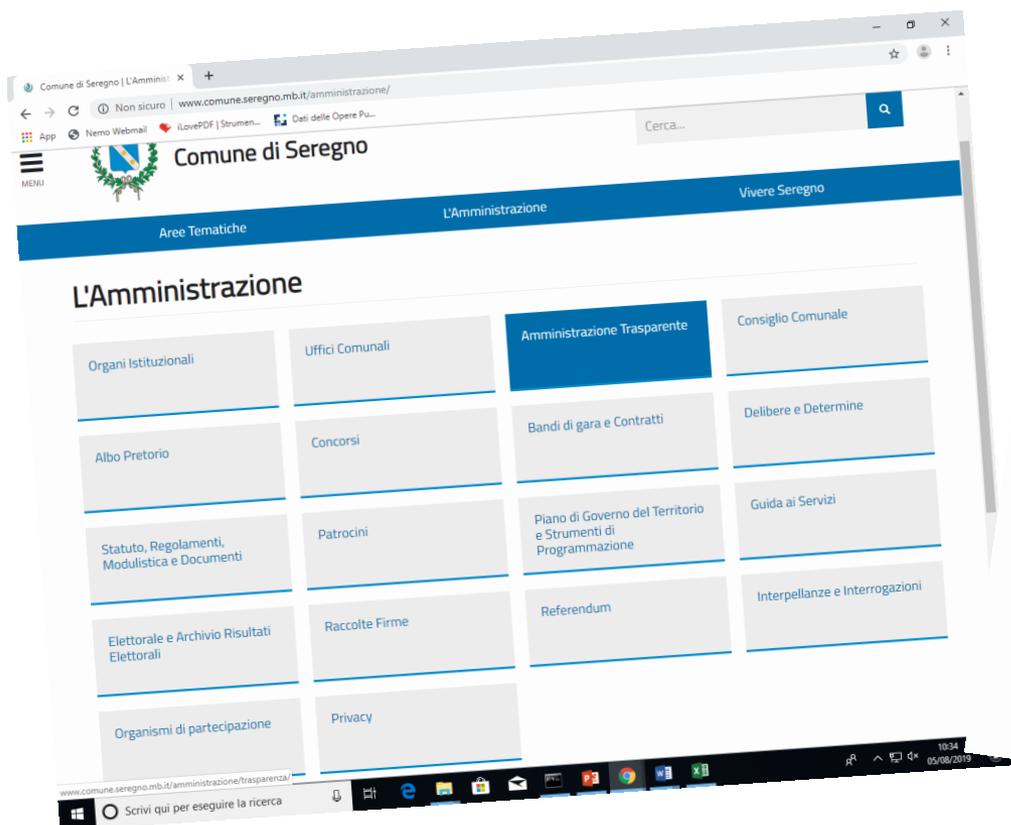


AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Con delibera di Giunta n. 16 del 30/01/2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2020/2022 che ha previsto una specifica sezione dedicata alla trasparenza e all'integrità; il Piano è regolarmente pubblicato sul sito del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Disposizioni generali".

Nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione A.N.Ac. n. 213/2020 sono stati effettuati gli accertamenti previsti, regolarmente attestati dal Nucleo di valutazione nelle forme e nelle modalità previste dalla suddetta deliberazione.

Nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti - Accesso civico" è disciplinato il procedimento per l'esercizio dell'accesso civico.



- Disposizioni generali
- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bandi di concorso
- Performance
- Enti controllati
- Attività e procedimenti
- Provvedimenti
- Bandi di gara e contratti
- Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
- Bilanci
- Beni immobili e gestione patrimonio
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Servizi erogati
- Pagamenti dell'amministrazione
- Opere pubbliche
- Pianificazione e governo del territorio
- Informazioni ambientali
- Interventi straordinari e di emergenza
- Altri contenuti - Prevenzione della corruzione
- Altri contenuti - Accesso civico
- Altri contenuti - Accessibilità e catalogo dei dati, metadati e banche dati
- Altri contenuti - Dati ulteriori
- Altri contenuti - Trattamento dei dati personali
- Altri contenuti - Accesso ai servizi on-line
- Altri contenuti - Bilanci consolidati e ulteriori dati di enti controllati
- Altri contenuti - Spese di rappresentanza
- Altri contenuti - Comitato Unico di Garanzia (CUG)
- Altri contenuti - Verbali Assemblée Sindaci Ambito Territoriale e Distrettuale di Seregno



Servizio Programmazione e controlli

Comune di Seregno
Piazza Martiri della Libertà, 1
tel. 0362/263.340
e-mail: info.controllo@seregno.info
sito web: www.comune.seregno.mi.it